

COA Overloon Nieuwsbrief

Tijdens het maken van deze nieuwsbrief waren de vooruitzichten voor Kerstmis en de kerstvakantie nog heel anders. Het leek erop dat we, anders dan vorig jaar, de kerst samen konden doorbrengen. Inmiddels is dit veranderd; afgelopen weekend kwam er een einde aan die voorpret. In Nederland neemt het aantal coronabesmettingen te snel toe en opnieuw gaat ons land in een strenge lockdown, veel van ons openbare leven komt weer tot stilstand. Nu wij u deze nieuwsbrief presenteren, doen we dat vanuit huis. Daar waar kan, wordt online gewerkt en vooral voor de bewoners van ons AZC hebben de beperkingen grote gevolgen. Als je leeft in één (kleine) ruimte, in afwachting van toekomstige besluiten is het belangrijk dat je eruit kunt. Maar ook dat je dingen omhanden hebt, kunt deelnemen aan activiteiten, de lessen kunt volgen, gaat sporten enzovoort. En al deze dingen zijn weer stil komen te liggen, tot wanneer? Niemand weet het precies. In deze uitgave richt de heer Van Soest, binnenkort vertrekkend burgemeester van Boxmeer, het woord tot u en kijkt terug op de afgelopen jaren. Een terugblik uiteraard ook op de vluchtelingenopvang. Daarnaast leest u in deze nieuwsbrief dat er de afgelopen tijd, zoals gebruikelijk, gelukkig nog van alles heeft plaatsgevonden. Een aantal bewoners, jong en oud, volgt een training weerbaarheid; mensen vinden afleiding en rust door te werken in de moestuin. We informeren u over een uitbreiding in Overloon: er zijn 30 stacaravans geplaatst om de huidige groei van de vluchtelingenstroom mede op te vangen. En nog meer wetenswaardigheden en overpeinzingen vindt u in deze uitgave. We wensen u veel leesplezier en ondanks de tegenslagen een fijne kersttijd. Heeft u opmerkingen of vragen, mail deze gerust naar overloon@coa.nl. Blijf vooral gezond, wij gaan voor een beter 2022! *ALLE GOEDS!!*

Caravans als huisvesting

De vluchtelingenstroom neemt toe, er is geen sprake van stilstand of afname, de aantallen mensen op de vlucht stijgen alleen maar. We hebben bijvoorbeeld de beelden kunnen zien uit Afghanistan, van de tolken die werkten voor Nederland en proberen uit het land te komen, op de vlucht voor de Taliban. Onze locatie zal gaan sluiten, die beslissing nam politiek en bestuur, we hebben er uitgebreid over bericht in vorige nieuwsbrieven. Maar vooralsnog ziet AZC Overloon een groei van zijn populatie, een dusdanige toename van asielzoekers dat er uitgeweken is naar een alternatieve woonvorm: **de stacaravan**. Afgelopen november is een begin gemaakt met het plaatsen bij de sportvelden en de moestuinen op het terrein van ons AZC van 30 stacaravans om op deze manier 150 extra woonplekken te creëren. Het merendeel van deze caravans biedt huisvesting aan gezinnen van 5 personen, maar ook alleenstaanden kunnen er geplaatst worden. De caravan omvat twee slaapcompartimenten, een met twee 1persoons-, de ander met drie 1persoons-slaapplekken. Iedere caravan heeft een douche/toilet en een kookstel. Tja, zult u zich misschien afvragen "Het koude seizoen is begonnen..., hoe houd je het warm in de caravan?!" (die wij al snel met de zomervakantie associëren), en wellicht ook: "Is het allemaal wel veilig, wordt er open vuur gemaakt..?" Deze vragen zijn te beantwoorden met een eenduidig antwoord: bij alle ondernomen acties en bij alle aangeleverde voorzieningen, staat een ding voorop en dat is Veiligheid, met hoofdletter V van Voorrang.

Veiligheid staat dus Voorop en we leveren stroom via aggregaten die bediend worden door daarvoor bevoegde personen; de uitstoot betreffende fijnstof is volkomen gemonitord. De veiligheid op het terrein wordt gewaarborgd door extra beveiliging; 24/7 is er een beambte aanwezig van Trigion en een kantoortje is geplaatst in de buurt van de stacaravans zodat er iemand is die kan worden aangesproken indien nodig. De nieuwe plekken zijn inmiddels in gebruik genomen, alles is eraan gedaan om het in goede banen te leiden. Wij hopen dat deze bewoners een veilige plek ervaren, waarin zij tot rust kunnen komen. In afwachting van betere tijden.





Burgemeester Van Soest blikt terug op jaren asielopvang Overloon

Een bijzondere periode met twee gezichten

Karel van Soest is de laatste burgemeester van de gemeente Boxmeer. De gemeente gaat op 1 januari samen met Cuijk, Grave, Mill-Sint Hubert en Sint Anthonis verder als gemeente Land van Cuijk. En Van Soest (70) gaat na achttien jaar Boxmeer met pensioen. In zo'n lange periode als bestuurder gebeurt er natuurlijk heel veel in een gemeente als Boxmeer. Maar het azc neemt in al die dossiers een bijzondere plek in. Een terugblik.

Het azc in Overloon is voor de ervaren bestuurder een periode met twee gezichten, een munt met twee kanten. Karel van Soest herinnert zich hoe in 2014 de komst van het azc naar Overloon werd ontvangen. In een tijd dat het aantal asielzoekers toenam en elders in het land enorm geageerd werd als het COA zich bij een gemeente meldde, werden in Overloon en Stevensbeek de vluchtelingenopvang en haar bewoners welkom geheten. "Natuurlijk waren er wel wat vragen en onduidelijkheden, maar de houding van de mensen was positief om mensen die in nood zaten op te vangen."

Dorpsbewoners ontfermden zich over de vreemdelingen. Kinderen gingen in Overloon naar school, de voetbalclub kreeg er talentjes bij. "Natuurlijk waren er wel eens incidenten", zegt Van Soest, "maar dat is niet te vermijden als veel mensen met verschillende ervaringen en uit verschillende culturen noodgedwongen op een kluitje zitten."

Omslag

In de eerste jaren van het azc is Karel van Soest kortom een tevreden burgemeester die trots is op de manier waarop de bewoners omgaan met de situatie. Maar eind 2018 flipt het muntje en wordt een minder positieve kant zichtbaar. Direct omwonenden, maar ook de inwoners en ondernemers van de twee dorpen klagen over overlast en diefstallen, intimidatie en bedreigingen in het openbaar vervoer.

Ook op het azc zelf is het regelmatig hommeles en moet de politie uitrukken om de boel te kalmeren. Het wordt onrustig aan de Stevensbeekseweg. Verantwoordelijk daarvoor is een kleine groep asielzoekers, voornamelijk jongeren en deels afkomstig uit landen die als 'veilig' te boek staan. De landelijke overheid krijgt de geest niet meer terug in de fles en na drie jaar trachten om de situatie om te buigen, besluit de gemeenteraad in juli 2021 om de overeenkomst met het COA voor het azc niet te verlengen. Dat betekent dat azc Overloon in mei 2022 dicht gaat.

Nederlaag

"Ik heb dat als een nederlaag ervaren", zegt Van Soest. "Die positieve houding van de inwoners was in korte tijd weg. Ik snapte dat wel. Voor mij betekende dat het dilemma opkomen voor je eigen mensen of voor vluchtelingen uit oorlogsgebieden. Terwijl de overlast wordt veroorzaakt door mensen uit veilige landen. Al direct heb ik, samen met andere burgemeesters, aandacht gevraagd voor het probleem van de alleenstaande minderjarige asielzoekers (amv'ers) en de zogeheten veiligelanders. Huisvest deze jongeren in aparte voorzieningen en zorg voor een snelle procedure, omdat ze toch geen status kunnen krijgen."

Definitief

Hij vond geen gehoor en daarover is Van Soest teleurgesteld in het COA en het kabinet. Maar ook in zijn 'eigen' gemeenteraad. "Ik had gehoopt dat de raad de voorwaarden die het college aan voortzetting verbond -geen amv'ers en veiligelanders- zou onderschrijven. Maar dat gebeurde niet en ook het COA kon de gemeente niet tegemoetkomen. Met als resultaat dat nu een grote groep goedwillende vluchtelingen moet verhuizen in plaats van een nieuw leven op te bouwen in onze omgeving." Karel van Soest blijft dat jammer vinden, maar de beslissing is definitief. De gemeente Boxmeer heeft dan ook geen gehoor gegeven aan de recente oproep om extra opvangplekken. "We hebben onze bijdrage geleverd, nu zijn anderen aan de beurt. Daar komt bij dat we na 1 januari in de nieuwe gemeente al een azc hebben, in Grave."

Tot 25 mei 2022 blijft het azc Overloon in bedrijf. Tijdelijk zelfs met meer bewoners dan voorheen. In november gaf de gemeente het COA toestemming voor het plaatsen van caravans voor de noodopvang van 150 vluchtelingen. En daarna? "Dan moet er een nieuwe bestemming gevonden worden voor het gebouw", legt Van Soest uit. "Ik zal dat als gewoon inwoner van Boxmeer met belangstelling volgen." Burgemeester Van Soest besluit met de medewerkers en de bewoners van het azc Overloon fijne feestdagen te wensen en een veilige toekomst in Nederland voor iedereen die daar terecht aanspraak op maakt.

TaalRijk in Horst



Merlet college in Grave



Wist u dat...

Wist u dat er op 4 verschillende plekken onderwijs wordt verzorgd voor verschillende groepen bewoners? Dit heeft te maken met het soort onderwijs, leeftijdscategorieën en de capaciteit van de onderwijslocaties.

Nieuwe school AMV

Nieuwe school voor AMV (Alleenstaande Minderjarige Vreemdeling)-jongeren Overloon

Sinds 1 oktober werken we naast het Merlet college in Grave ook samen met TaalRijk in Horst. Samen bieden deze scholen aan ongeveer 40 van onze jongeren een plek. TaalRijk is de school voor Eerste Onderwijs aan Anderstaligen (EOA) voor de regio Horst en Venray, opgericht in 2016. Naar TaalRijk komen jongeren die de Nederlandse taal nog niet beheersen en deze hier oefenen. Wij vroegen Sanne (coördinator) en Hans (docent) naar hun eerste indruk:

TaalRijk is weer een aantal leerlingen rijker!

Sinds 1 oktober hebben wij 17 jongeren van AZC Overloon binnen onze school. Het was nog spannend of wij op tijd een docent zouden vinden, maar gelukkig hebben wij Hans kunnen aanstellen. Hij vangt de jongens 4 dagen per week op met veel enthousiasme; hierbij krijgt hij assistentie van Karin. Op maandagen krijgen de jongens les van Nicolette.

De eerste dag was voor iedereen spannend, maar het verliep naar wens en wij hebben we allemaal veel plezier gehad. We merken dat de jongeren erg leergierig zijn wat we dagelijks terugzien, ondermeer tijdens de lessen Nederlands, rekenen, tekenen en burgerschap.

Vanuit COA en Nidos (voogdij-instelling voor minderjarige vluchtelingen) is er een goede samenwerking. Er zijn korte lijntjes, waardoor we elkaar snel weten te vinden wanneer dat nodig is en de jongeren voelen deze betrokkenheid ook. We gaan er samen voor zorgen dat ze een mooie toekomst tegemoet mogen gaan in Nederland!

Mocht u een keer een kijkje willen nemen op onze school, neem dan gerust contact op met ons. U bent van harte welkom! (Hierbij moeten we natuurlijk wel rekening houden met de geldende coronaregels.)



Wist u dat...

Wist u dat er op dit moment een groep van 50 alleenstaande minderjarige jongens met wel 9 verschillende nationaliteiten op het AZC verblijft?

**WEERBAARHEIDSTRAINING**

Oktober jl. zijn we op het AZC weer gestart met de weerbaarheidstrainingen. Deze training is onderdeel van het programma dat bewoners volgen als zij in het AZC verblijven. Door covid-19 hebben wij dit lange tijd niet kunnen geven. Tijdens een weerbaarheidstraining leren bewoners opkomen voor hun eigen wensen, grenzen en behoeften en daarbij rekening houdend met de wensen en grenzen van een ander. **Weerbaar gedrag is dus gedrag waarbij je voor jezelf opkomt met respect voor jezelf en voor de ander.**

Wij zijn gestart met een training voor vrouwen. De belangrijkste doelen van deze driedaagse training waren stevig staan, ademhaling, grenzen aangeven en zelfverzekerde houding. De weerbaarheidstraining vergroot niet alleen de veiligheid van de individuele deelnemer maar heeft ook een positief effect op de veiligheid in de opvanglocatie, de sfeer op een locatie en het contact met de medewerkers en medebewoners. Dit draagt tevens bij aan de 'zingeving' onder bewoners, de onderlinge verhoudingen en activiteiten buiten de locatie.

Door middel van fysieke oefeningen in de gymzaal met materialen hebben wij de bewoners getraind om op deze manier de weerbaarheidsdoelen te behalen. De deelnemers waren gemotiveerd om de training af te maken en zijn zelfs contact met elkaar blijven houden na de training. Doordat wij bewoners met verschillende nationaliteiten hebben laten deelnemen is de onderlinge solidariteit toegenomen. Ze komen meer voor elkaar op en vergroten hun sociale netwerk. Één deelnemster gaf tijdens de training al aan dat zij het geleerde in de praktijk heeft kunnen toepassen. Een persoonlijke gebeurtenis is voor haar positiever verlopen doordat zij meteen al kordater wist te handelen. Als afsluiting van iedere les deden wij een yoga oefening ter ontspanning. De bewoners waren enthousiast over de inhoud van de training en gaven aan dat zij door de training hun gedachten ergens anders op konden focussen. Deze bracht naast inspanning ook veel ontspanning; tijdens de training hebben wij namelijk ook erg veel gelachen met elkaar.

Weerbaarheidstrainingen voor AMV-jongeren

Ook voor de AMV- jongeren worden weerbaarheidstrainingen georganiseerd. Deze zijn opgezet om de jongeren zowel fysiek als mentaal weerbaarder te maken. De mentoren weten vaak welke jongeren dit net iets meer nodig hebben. Het bevorderen van de zelfredzaamheid en **weerbaarheid** is voor deze groep jongeren die zonder ouders naar Nederland gekomen zijn namelijk extra belangrijk.

Twee mentoren in het team zijn kort opgeleid tot weerbaarheidstrainer. Zij verzorgen deze trainingen en nodigen de jongeren in groepjes van hun eigen nationaliteit en moedertaal uit. Er wordt namelijk gezorgd voor een live tolk, zodat de jongeren het allemaal goed begrijpen. De groepjes bestaan uit vijf tot tien jongeren. Deze jongeren krijgen vijf weken lang één training per week. Op de laatste dag leren de jongeren bijvoorbeeld ook om elkaar complimenten te geven, zich bewust te zijn van hun handelen en na te denken over waar ze dankbaar voor zijn. Daarnaast is er een oefening waarin ze leren een houten plankje door te slaan. Hierbij staat het focussen centraal en het laat zien hoe krachtig je kan zijn indien je je krachten goed inzet.

Tijdens de trainingen wordt onder andere geoefend met een krachtige basishouding, stemgebruik, fysieke technieken, rollenspellen, balspellen en mindfulness. Ook wordt gefocust op communicatie, samenwerking en teambuilding. De trainingen zijn actief en er wordt geleerd middels spelvormen. Het doel is dat jongeren preventief weerbaarder worden, een positieve, zelfverzekerde grondhouding krijgen en flexibel om kunnen gaan met moeilijke situaties en conflicten. Na afloop krijgen ze een certificaat. De jongeren geven ook aan dat zij deze trainingen als waardevol ervaren en ze doen eigenlijk altijd goed mee. Al met al is het een hele fijne, leerzame en leuke trainingssessie die veel energie oplevert.



Moestuin

De moestuin op het veld bij ons AZC is aangelegd om bewoners een activiteit te geven en lekker buiten bezig te zijn, ontspannend met de handen in de aarde. Daarnaast boden wij een cursus aan in samenwerking met catering-bedrijf Sodexo waarbij onze bewoners in praktische lessen hygiënische werkwijzen aangeleerd kregen en zich door trainingen snijtechnieken eigen maakten. De moestuin leverde op deze manier meteen de basis voor de te snijden ingrediënten: de groente kon geplukt en meteen gebruikt, vers van het veld! Een bewoner, tevens deelnemer kijkt terug op zijn ervaringen en vertelt over de moestuin.

Hoe ben je bij de moestuin gekomen?

Op een avond was ik op mijn kamer toen de avonddienst zijn ronde deed en zo ook langs mij kwam. Daar raakten we aan de praat en vertelde een COA medewerker over de moestuin. Ik was meteen enthousiast en wilde iedere mogelijkheid aangrijpen iets te doen om uit mijn kamer te kunnen.

Wat voor een meerwaarde heeft de moestuin voor jou?

Ik kan nu mijn gedachten meer verzetten. Ook ben ik hierdoor actief met iets bezig en hoef ik me niet te vervelen en heb ik het gevoel dat ik die € 95,- verdien. Daarnaast ben ik blij met de nieuwe skills die ik leer.

Heb je naast de moestuin nog andere bezigheden?

Ik maak het gebouw waarin ik een kamer bewoon, vrijwillig schoon. De ZWH (ZelfWerkzaamHeid) zat al vol maar ik wilde toch graag meehelpen. Ook werk ik 4 dagdelen in het OLC (OnderwijsLeerCentrum) als beheerder en help daar medebewoners met ICT-gerelateerde vragen. Verder bespeel ik graag instrumenten, ik was vroeger muzikleraar. Ik vind het heerlijk nieuwe mensen te ontmoeten en ga graag naar buiten om in de buurt te kijken wat er allemaal is en hoe de mensen zijn. Dit ervaar ik iedere keer weer als een klein avontuur. Waar ik ook energie van krijg, is lekker babbelen met het COA personeel. Ze zijn zeer aardig voor me.

Wist u dat.....

Wist u dat sommige bewoners hun diepvriespizza met doos en al in de oven doen als ze hier voor het eerst zijn? Zij kennen dit nog niet en weten niet hoe dit werkt.

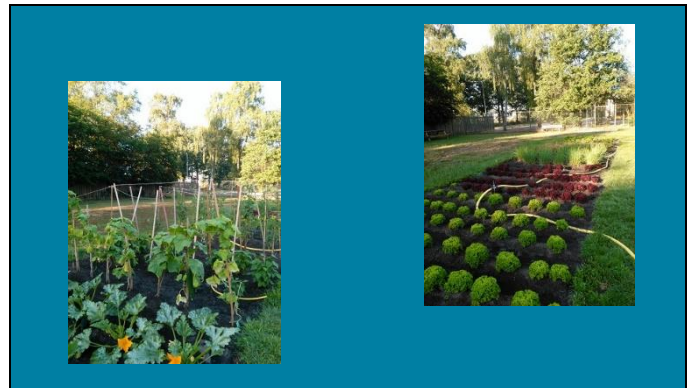
Wat heb je tot nu toe geleerd?

Ik heb nog nooit iets gedaan met tuinieren en ook nooit iets gehad met het boerenleven maar door hier te studeren merkte ik dat ik het verbouwen van gewassen flink heb onderschat en ik de waarde ervan nooit echt heb gezien. Tijdens mijn dagen in de moestuin begon ik steeds meer respect te krijgen voor de boeren en de werkende mens in het algemeen. Ik heb geleerd de kleine dingen in het leven te waarderen en dat hard werken geluk met zich meebrengt. Ik voel me beter over mezelf, zit goed in mijn vel en kan nu goed met andere mensen samenwerken ondanks dat ik dat van huis uit niet ben gewend.

Wat kun je meenemen voor jezelf in de toekomst?

Wat ik ook ga doen in de toekomst qua werk of wat dan ook; ik kan nu mijn eigen groenten verbouwen en ik zou op een boerderij kunnen gaan werken. Ook heb ik geleerd om in een team samen te werken. Dat zou in het verleden moeilijk zijn geweest omdat ik met werk altijd alles alleen deed.

Graag wil ik de huismeester, beveiliging en ander COA personeel bedanken. Ze hebben mij veel geleerd en zijn altijd erg aardig en behulpzaam. Dit zal ik altijd met me meedragen.





COMPASSIE (II)

Een jaar geleden rond deze tijd stond er in onze nieuwsbrief een stukje over "compassie". Ook tegen kersttijd, werd u een mijmering over dit woord voorgeschoteld; wat betekent het, leeft het bij de mensen? Mijn conclusie destijds was dat compassie nog nooit iemand had geschaad. En ik hoopte dat het een drijfveer zou worden om ons aller toekomst te laten slagen. Nu, terugkijkend op het afgelopen jaar, zal iedereen het er wel over eens zijn dat het een bewogen jaar was en is. Een jaar met daarin

En nu wil het toeval, dat mijn oog valt op mijn mailbox en ik zie dat het genootschap "Onze Taal" de Taalpost van december 2021 zojuist mailde (toeval omdat ik n.a.v. een artikel van de Taalpost dat stukje over het begrip "Compassie" schreef) en mijn oog valt op twee begrippen van deze dag: **coronakater** en **leitmotiv**...het team Taaladvies biedt het woord **Toekomstboom** aan. Nou zeg! Dit drietal reikt zoveel inspiratie aan dat ik loslaat wat ik van plan was te schrijven. Subiet! Ter plekke! Ik eindigde hierboven namelijk met "Een jaar met daarin....", als je dan wordt afgeleid door het "nieuw samengestelde" zelfstandige naamwoord "coronakater" (de), dan omvat dit woord eigenlijk al in één klap heel veel van wat velen hebben ervaren in de loop van 2021: het voelt als een kater. Een kater over het verloop van de bestrijding van het virus, het gevecht tegen de toename van Covid, telkens hoopvol weer opstarten (zeer zichtbaar in de horeca), maatregelen versoepelen na een lockdown, toch weer een tweede nodig, een derde, een vierde inmiddels...je zou de tel kwijtraken. En steeds zonder het beoogde resultaat, helaas. Een katerig gevoel, dat te vaak al terug is gekomen, onbedoeld en voor echt niemand wenselijk. De **coronakater** als woord is geboren. Kortstondige versoepelingen zijn er, maar niet voor de lange duur. Vandaar het tweede woord **leitmotiv** dat me aanspreekt. Corona deed zijn intrede in ons leven in 2020 en werd onvoorzien een steeds terugkerend thema, het blijft ons bezighouden: een leitmotiv kun je het hierom gerust noemen en voorlopig wordt het begrip en al zijn gevolgen helaas meegenomen naar 2022... Het vergt veel van alle burgers, van iedereen die de maatschappij een warm hart toedraagt. Dat de maatschappij verandert, voelt menigeen; wellicht niet dagelijks en voor de een meer dan voor de ander. Veel dingen liggen ook niet

voor ieder even gevoelig, maar ik meen te constateren dat er wel degelijk verandering is in tolerantie; een verschuiving in lontjes: van lang, naar middel, naar alsmaar korter. Daar, waar ik in mijn stukje over "Compassie" nog opriep voor compassie als drijfveer voor onze toekomst, zou ik inmiddels een oproep doen voor "verlenging van de lontjes". Het woord dat hierbij past, is **verdraagzaamheid**, ik pleit voor verhoging van verdraagzaamheid. Eigenlijk is de trap van Compassie naar

Verdraagzaamheid, er een van "downgraden", een verlaging. Het is een stapje terug, een traptrede naar beneden want compassie betekent méér dan enkel "anderen verdragen" in de omgang tussen mensen. Als je compassie voelt, heb je begrip voor en voel je mee met die ander. Je zou willen helpen, het beter willen maken voor de andere persoon. Kortom jij GUNT die ander iets. Ben je verdraagzaam, dan is er weinig sprake van gunnen, je "verdraagt" iets, ondergaat het. Dat die ander bijvoorbeeld voorgaat in de rij of het toegangskaartje veroverd dat jij graag had gewild of nèt gaat zitten op dat ene vrije plekje dat jij ook gespot had. Maar gun jij die ander het genoemde hierboven? Nee, veel liever had jij het zelf gehad. Maar je verdraagt het, zonder boosheid of onenigheid en dat is tolerant. Mijn wens en voornemen zou zijn de tolerantie op te schroeven, op naar langere lontjes. De **toekomstboom** tot slot is een boom waarin gemeentes investeren; een boom die veel ruimte krijgt om te groeien zodat hij heel groot en meer dan 120 jaar oud kan worden. Ik hoop dat zo'n boom een voorbeeld kan zijn, van groei en duurzaamheid en wil compassie erin hangen als wens. Heel graag, dat is mijn droom. Dat ook compassie weer groeit en nog veel langer. Dat gun ik ons allemaal, en dit heel duurzaam. Het onderstaande gedicht sluit hierbij aan en geeft in prachtige bewoordingen weer waar ik het over heb. Ik wil het u niet onthouden, sterker nog: Ik gun het u van harte!

Veel geluk en voorspoed voor 2022. En een compassie-wens voor ieder mens in het nieuwe jaar!

ZAL IK HELPEN?
 ZAL IK STEUNEN?
 IK HOEF ER NIETS VOOR RETOUR...
 ...ALS UW LEVEN
 VOOR HET EVENWICHT VOOR EVEN
 TEGEN MIJ AAN WIL LEUNEN...MON AMOUR.
 IK HELP GRAAG.
 IK STEUN U WAAR U STEUN VERLANGT...
 ...EN ALS IK DAN ZO DRAAG
 HOOP IK TOCH
 DAT U VOOR HET LEVEN
 EEN WONDERBARE KRACHT ONTVANGT...
 ...DIE HEEL INTENS
 BIJ SLECHTE TIJDEN IN HET LEVEN
 WEER KAN WORDEN DOORGEGEVEN
 AAN EEN ANDER MENS...
 ...ALS EEN KRACHTVELD
 DAT GELUK BESTELT
 DOOR EEN COMPASSIE-WENS

geschreven door Ton, straatdichter in Nijmegen
 -ter gelegenheid van de opening van het Huis van Compassie-



Wist u dat...

Wist u dat we veel talenten hebben wonen op het AZC? Er is bijvoorbeeld een man die prachtige kleding ontwerpt en maakt.

Cijfers en feiten

Het aantal bewoners van het centrum op 21-12-2021

	AZC	AMV
Mannen	348	Mannen < 18 46
Vrouwen	107	Vrouwen < 18 0
Kinderen	175	
Totaal	630	46

Top drie van nationaliteiten:

	AZC	AMV
1.	Syrië (151)	1. Syrië (26)
2.	Afghanistan (64)	2. Somalië (7)
3.	Irak (60)	3. Eritria (6)