

Update

Deze Update is een uitgave van het Programma Flexibilisering Asielketen

Redactie
Programma Flexibilisering
Asielketen
flexibilisering.asielketen.nl
[@minjenv.nl](https://twitter.com/minjenv.nl)

Ken je iemand die geïnteresseerd is? Stuur deze Update dan door

Inhoud

- Voorwoord
- Programmalijn Herontwerp Asielproces
- Programmalijn Gemeenschappelijke Planning Asiel
- Programmalijn Gemeenschappelijke Vreemdelingen Keten
- Programmalijn Flexibele Opvang
- Programmalijn Bestuurlijke Samenwerking
- Hulpstructuur

Voorwoord



*Beste collega's,
Kort na de vorige editie ontvangen jullie opnieuw een Update van het Programma Flexibilisering Asielketen. Dat heeft alles te maken met de overdracht van het programma naar de ketenorganisaties en de nieuwe fase die daarmee na de zomer aanbreekt. Het afgelopen jaar stond in het teken van focus en versnelling. Het streven was om deze zomer tot een punt te komen dat de projecten en maatregelen van het Programma overgedragen kunnen worden naar de ketenorganisaties voor implementatie. Door hard te werken en intensief samen te werken hebben we dat punt met elkaar bereikt. Het Opdrachtgeversoverleg heeft onlangs besloten tot een overdracht op 1 augustus. Ik ben trots op dit bereikte resultaat. In deze laatste Update blikken we terug en kijken we vooruit. De programmamanagers lichten per onderdeel de bereikte resultaten en het vervolg toe. Het werk van de afgelopen jaren vormt een stevig fundament voor de volgende fase.
Graag wil ik jullie hartelijk bedanken voor de fijne samenwerking, de deelname in teams en werksessies, het constructief meedenken en bovenal alle gezellige momenten. Ik hoop en vertrouw op jullie blijvende inzet om ook na 1 augustus te komen tot een flexibeler en effectiever asielsysteem.*

Voor nu wens ik jullie een mooi en ontspannen zomer toe.

*Hartelijke groet, Ruben Brekelmans,
Programmadirecteur Flexibilisering Asielketen*



Programmalijn Herontwerp Asielproces

De Programmalijn Herontwerp Asielproces bestond uit diverse projecten, zoals een vernieuwing van het Identificatie- en Registratieproces (I&R-proces), de ontwikkeling van de doelgroepgerichte benadering, de pilot Terugkeerspoor, en de herinrichting van het proces voor herhaalde asielaanvragen. Mirjam Horstman heeft hieraan ruim twee jaar als programmamanager gewerkt.

Mirjam: "Het was een boeiend en uitdagend proces waar ik met een goed gevoel op terugkijk. Met elkaar hebben we mooie resultaten bereikt, zoals de succesvolle pilots voor een nieuw I&R-proces. Vanaf deze zomer wordt dit verder onder leiding van Ton Boekhoudt geïmplementeerd. Een ander mooi resultaat is de start van de

pilot Terugkeerspoor. Daarin wordt bekeken hoe we een verkregen terugnameakkoord in meer gevallen kunnen verzilveren. Deze pilot moest vanwege corona tijdelijk wordt stopgezet, maar wordt geleidelijk weer opgestart. In het najaar volgt een evaluatie. Ook zijn verschillende maatregelen doorgevoerd om het proces van de herhaalde asielaanvragen efficiënter te maken, zoals het achterwege kunnen laten van een gehoor bij hasa's zonder kans van slagen."

Mirjam vervolgt: "De samenwerking binnen mijn programmalijn met de diverse ketenpartners en beleidsafdelingen vond ik erg prettig. Met plezier denk ik aan onze goede inhoudelijke discussies. We waren een mooi aanvullend team dat er voor elkaar stond."

Voor meer informatie over de implementatie van het vernieuwde I&R-proces en de pilot Terugkeerspoor, kun je contact opnemen met Ton Boekhoudt (a.boekhoudt@minjenv.nl).



Programmalijn Gemeenschappelijke Planning Asiel (GPA)

GPA ontwikkelde het simulatiemodel en ontwierp een dashboard om processtatusinformatie (PSI) te ontsluiten. Een projectteam neemt, onder aanvoering van de Directie Regie Migratieketen (DRM) van het ministerie van JenV, het stokje over voor de verdere realisatie en inbeheername.

Mirjam Hijman, programmamanager: "Het doel van GPA is om in de asielketen gezamenlijk te kunnen sturen op de doorstroom van zaken en tijdig te kunnen bijsturen bij knelpunten. Daarvoor wil je als ketenpartners tijdig inzicht hebben in de gevolgen van instroomfluctuaties en beleidswijzigingen op doorlooptijden, werkvoorraden en de benodigde capaciteit. Daarom ontwikkelden we een simulatiemodel om toekomstige scenario's te kunnen simuleren en ontwierpen we een dashboard met processtatusinformatie over het heden en het verleden. Het simulatiemodel is nu een representatieve versie van de asielketen, dat we gemaakt hebben op basis van uitvoerige gesprekken met experts uit de keten. De validatie van de data en het asielprocesmodel is gestart in focusgroepen en wordt voortgezet in het vervolgproject. Ook is een start gemaakt samen met de eerste groep gebruikers, namelijk de leden van het Deelberaad Asiel en hun voorbereidingsgroep. Voor het PSI-dashboard is een analyse gemaakt van de benodigde en beschikbare data vanuit de systemen van de ketenpartners. Er wordt onderzocht hoe dit dashboard het best ingebed kan worden in de bestaande informatie-infrastructuur van de ketenpartners."

Ten slotte concludeert Mirjam: *"We hebben het afgelopen jaar grote stappen met elkaar gezet, maar ook de komende maanden zijn er nog belangrijke beslismomenten. Ik blijf deze ontwikkelingen met belangstelling volgen en weet zeker dat deze instrumenten de keten zullen helpen om goed onderbouwde besluiten te kunnen nemen."*



Programmalijn Gemeenschappelijke Vreemdelingenlocaties (GVL)

Voor het ontwikkelen en realiseren van GVL's is intensieve samenwerking en bestuurlijke overeenstemming noodzakelijk. De geboekte resultaten en lopende ontwikkelingen van de programmalijn GVL worden overgedragen aan het COA, die het voortouw neemt in het ketenbrede vervolg. Dit wordt aangestuurd door een ketenbrede stuurgroep.

Alrita Borst, programmamanager: De GVL's vormen de basis van het vernieuwde asielsysteem. Daarin staat de asielzoeker meer centraal. In de GVL's werken alle ketenpartners in de directe nabijheid van deze asielzoeker samen op dezelfde locatie, zodat er betere afstemming mogelijk. De afgelopen twee jaar is intensief samengewerkt tussen alle ketenpartners om de GVL te ontwikkelen en te realiseren. Op die weg hebben we een aantal belangrijke mijlpalen behaald. Zo is onderzocht hoeveel GVL-capaciteit nodig is voor een flexibel en effectief asielsysteem. Hieruit bleek dat minimaal drie en mogelijk vier GVL's toegevoegd moeten worden aan Ter Apel, waarvan ten minste één in het midden of westen van het land. Ook is besloten dat Budel en Gilze een GVL worden. En 'last but not least' is een nieuw bedrijfsvoeringsmodel ontwikkeld om de samenwerking tussen de partners op een GVL maximaal te ondersteunen. Ook zijn er verschillende initiatieven geweest om een vierde GVL-locatie in het

midden of westen van het land te realiseren. Zo'n traject vergt tijd en zal worden voortgezet. Het onderzoek dat is verricht naar potentieel geschikte vastgoedlocaties is daarbij behulpzaam. Tegelijkertijd hebben we ook gekeken naar aanvullende manieren om de samenwerking te versterken. De verdere uitwerking van deze verkenning vindt de komende maanden onder leiding van het COA plaats."

"De afgelopen twee jaar heb ik intensief samengewerkt met een team van collega's van verschillende ketenpartners en beleidsafdelingen. Hoewel het team door de jaren heen een wisselende samenstelling kende, was het een vast ankerpunt en een verbindende schakel naar de keten. Ook het vervolgtraject vergt intensieve ketensamenwerking en daarnaast doorzettingsvermogen en koersvastheid. Ik ben er trots op dat het ons gezamenlijk gelukt is om daarvoor een stevig fundament te leggen," aldus Alrita.



Programmalijn Flexibele Opvang

De programmalijn Flexibele Opvang wordt vanaf augustus overgedragen aan het COA. Bjorge Scheper, programmamanager Flexibele Opvang, zal dit project vanuit het COA voortzetten. Bjorge: *"Het komt nu in een nieuwe fase. De focus ligt op zaaien en oogsten!"*

Bjorge: "Met flexibele opvang moet het asielsysteem beter in staat zijn om op- of af te schalen in tijden van groei of krimp van onze bezetting. Met flexibele opvangvormen kan een deel van de opvangplekken ingezet worden voor de huisvesting van andere doelgroepen. Dat vermindert leegstand en draagt bij aan een stabiele portefeuille. Het eerste resultaat van de programmalijn was een kwantitatieve analyse van de huidige en toekomstige portefeuille van het COA, uitgesplitst naar provincies en diverse typen locaties. Het tweede resultaat was een leidraad voor het ontwikkelen van locaties met flexibele opvangvormen. Deze leidraad is vertaald in een digitale brochure, met als praktische titel 'Flexibele opvang, hoe werkt dat?'. Op www.coa.nl en

www.rijksoverheid.nl/uitvoeringsagenda kan iedereen deze brochure raadplegen. Nu komt het aan op het neerzetten van flexibele opvangvormen in de praktijk. Ik ben erg hoopvol dat het nieuwe model flexibele opvang wordt opgepakt. Ik merk veel interesse bij gemeenten. Vooral omdat het idee van flexibele opvang aansluit bij een ander urgent maatschappelijk thema, namelijk woningtekort en de grote hoeveelheid spoedzoekers."

Bjorge: "Ik ben blij dat ik vanuit COA het verdere verloop van het project mag begeleiden. Het project komt in een nieuwe fase. Ik hoop dat we weer zo snel mogelijk een concreet voorbeeld van een flexibele opvangvorm in de praktijk kunnen neerzetten. Om andere mensen te inspireren en te stimuleren is het fysiek bezoeken van zo'n plek het meest effectief."

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Bjorge Scheper (bjorgescheper@coa.nl).



Bestuurlijke Samenwerking

Op 14 mei 2020 heeft de Landelijke Regietafel Migratie en Integratie (LRT) de Uitvoeringsagenda Flexibilisering Asielketen vastgesteld. Op basis van deze Uitvoeringsagenda maken gemeenten en het COA het komende half jaar plannen aan de Provinciale Regietafels om de asielopvang in hun regio's te flexibiliseren. Alrita Borst is als plaatsvervangend programmadirecteur een van de drijvende krachten achter de Uitvoeringsagenda geweest.

Alrita: "Samen met een kerngroep van enthousiaste en maatschappelijk betrokken medewerkers van gemeenten, VNG, IPO, COA, BZK, SZW en JenV hebben we de Uitvoeringsagenda opgesteld. Zij hebben hun kennis en praktijkervaring ingebracht bij het opstellen van afspraken over het toekomstig asielsysteem. Belangrijke speerpunten waren het vergroten van de voorspelbaarheid rondom het op- en afschalen van opvanglocaties en het verbeteren van de doorstroom van kansrijke asielzoekers van asielopvang naar huisvesting en integratie. We realiseren ons dat de volgende stap, de uitwerking van de Uitvoeringsagenda per provincie, geen eenvoudige opgave is. Daarom bieden we een ondersteuningsarrangement aan,

dat bestaat uit betrokken medewerkers en experts die vragen kunnen beantwoorden en ondersteuning kunnen bieden. Daarnaast geven we aan de Provinciale Regietafels extra toelichting op de Uitvoeringsagenda en de vervolgstappen."

"Voor mij was de samenwerking met externe partners inspirerend, uitdagend en constructief. Maar het echte werk gaat nu pas beginnen bij de uitvoering ervan. Ik heb de verwachting dat ook bij het vervolg de samenwerking net zo succesvol zal zijn," aldus Alrita.

Voor meer informatie, zie www.rijksoverheid.nl/uitvoeringsagenda.
Je kunt contact opnemen met het ondersteuningsarrangement via flexibilisering.asielketen@minjenv.nl.



Hulpstructuur

De projecten en maatregelen van het Programma worden vanaf 1 augustus 2020 verder uitgewerkt en geïmplementeerd. Voor een aantal projecten is de benodigde ketensamenwerking ook na de zomer zodanig intensief dat hiervoor projectteams worden ingericht of voortgezet. Daarnaast komt er een klein coördinatieteam om de voortgang van de projecten te stimuleren en om de samenhang tussen de projecten te waarborgen.

Programmadirecteur Ruben Brekelmans legt uit: *"De ketenpartners zijn nu aan zet om de doelstellingen van het Programma verder te realiseren en de vastgestelde plannen te implementeren. Diverse projectteams spelen hierin ook na de zomer een belangrijke rol. Enkele van deze teams bestaan al onder de vlag van het Programma en zetten hun werkzaamheden in de volgende fase voort. Andere teams worden momenteel aangepast of gevormd, zodat zij na de overdracht van het Programma meteen aan de slag kunnen met de vervolggaven. Verder komt er op verzoek van het Opdrachtgeversoverleg een klein coördinatieteam dat de projecten kan ondersteunen bij het bewaken van de voortgang en samenhang. Dit team bestaat uit drie medewerkers van J&V en blijft in ieder geval een half jaar actief. Deze drie medewerkers combineren hun taken met de werkzaamheden voor het ondersteuningsarrangement (zie Bestuurlijke Samenwerking). Ook zullen zij in het najaar van 2020 nog een laatste Voortgangsbrief voor de Tweede Kamer opstellen."*

Mocht je vragen hebben of meer informatie willen, dan kun je een email sturen naar flexibilisering.asielketen@minjenv.nl.

In het Programma Flexibilisering Asielketen werken alle organisaties in de asielketen samen aan een flexibeler en effectiever asielsysteem, dat beter kan inspelen op fluctuaties en bijdraagt aan een effectieve terugkeer van vertrekplichtige asielzoekers en aan integratie van vergunninghouders. Deze uitkomst - integratie of terugkeer - staat hiermee in het vernieuwde asielsysteem meer centraal.

Programma Flexibilisering Asielketen: COA, DJI, DT&V, KMar, IND, Politie en DGM
in samenwerking met maatschappelijke en bestuurlijke organisaties.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor je is bestemd. Indien je niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan je is toegezonden, word je verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het Programma Flexibilisering Asielketen aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. *Programma Flexibilisering Asielketen* accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.