
Van:
Verzonden: dinsdag 16 mei 2017 14:14
Aan:
Onderwerp:

Hoi

Dank en lijkt mij een goed plan met nog een advies tav inleiding.

- Ik zou in de inleiding iets meer aanstippen dat er ook behoefte is aan de buitenkant van de organisatie om te weten hoe wij omgaan religie
- Er staat "Deze handreiking past in de visie" dat zou ik anders formuleren "deze handreiking sluit aan op de visie: anders lijkt het te veel dat deze handreiking een onderdeel van de visie is

Gr

Van:
Verzonden: dinsdag 16 mei 2017 07:51
Aan: >
Onderwerp: FW: Reviewen Handreiking Religie

Hi

Lees jij ook mee?
Ik wil dit onderwerp graag meenemen in ons gesprek met

Groet

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van:
Datum: dinsdag 16 mei 2017 7:48 AM
Aan:
Onderwerp: Reviewen Handreiking Religie

Beste collega's,

ons bestuur heeft aan externe organisaties (onder andere OJCM/ CIO en Stg. Gave) een document toegezegd met richtlijnen voor (het uitoefenen van/het omgaan met) religies op locaties.
Hiertoe hebben wij binnen Uitvoeringsprocessen een Handreiking Religie opgesteld, onder andere gebaseerd op aanbevelingen van het Platform locatiemanagers en Ioma Remko Kootstra.

Willen jullie bijgaande concept versie van de Handreiking Religie reviewen en mij deze week jullie opmerkingen of aanvullingen doorgeven?

@ klopt het vanuit juridisch oogpunt wat er in de Handreiking vermeld staat? Graag corrigeren als het anders moet.

Alvast veel dank voor jullie medewerking!

Fijne dag,

Unit Uitvoeringsprocessen
Beleidsadviseur

Mobiel: