
Van:
Verzonden: woensdag 2 mei 2018 14:21
Aan:
Onderwerp: Handreiking Levensbeschouwing in UT en Bestuur

Hai

In de bijlagen de drie documenten m.b.t. Handreiking Levensbeschouwing voor de Unittafel en Bestuur, aangepast aan opmerkingen en jouzelf.
Dit houdt in dat:

1. Handreiking Levensbeschouwing: identiek aan versie die heeft gezien, her en der wat lange zinnen ingekort.
2. Memo Reacties externen: identiek aan versie die heeft gezien. Wel de 'gevraagde besluiten' eruit gehaald, aangezien stukken nu ter info naar UT en Bestuur gaan.
3. Aanbiedingsmemo voor Unittafel. Implementatie toegevoegd, met deze inhoud:
 - Ø Intern
 - Sturen in Vakbericht (Postoverzicht)
 - Opnemen op Plein
 - Inbedden in Methodisch kader Begeleiding / Programma Wonen & Leven op een COA-locatie
 - Sturen aan Platform loma's

Jij deed nog een aantal suggesties richting portefeuille Veiligheid. Is wat mij betreft niet zo specifiek nodig, omdat ik het namelijk vooral ook een document vind dat voor iedere medewerker van het COA van belang is.

Ø Extern
Aanbieden Handreiking aan alle WIG-leden, ter informatie en onder dankzegging aan allen die in de reviewronde nog een bijdrage hebben geleverd.

Uiteraard zijn je aanvullingen waar gewenst van harte welkom.

Data UT en Bestuur heb ik opgevraagd bij volgen dus nog.

Groetjes,

Van:
Verzonden: donderdag 26 april 2018 07:06
Aan:
Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's

Hi

Zie reactie van hieronder.
Wmb zo uitvoeren. Spreek je zo!

Groetjes

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van:
Datum: woensdag 25 apr. 2018 8:58 PM
Aan:
Onderwerp: RE: Informatie voor Platform loma's

Hoi

Mooi, volgens mij heeft met name het Humanistisch verbond wijzigingen er door gekregen???...maar wel terecht. Ik zie met name een nuance naar niet religieuzen (en dat spreekt mij natuurlijk direct aan->) kijk alleen uit dat door de toevoegingen de zinnen niet complex worden . De zin "Het COA wil nog hoogwaardiger begeleidingswerk leveren en oplossingen realiseren die voor de bewoners van de locaties zowel betekenen dat in de locaties uiting wordt gegeven aan respect voor gelovigen en ongelovigen als de kans vergroten op een goede toekomst. **Kan eenvoudiger. Goed punt! Ik heb de tekst van de Handreiking nog eens doorgelopen en dit soort mooie zinnen aangepast.**

Ik zou het naar bestuur en unittafel niet te moeilijk maken maar alleen voorleggen als resultaat van de externe ronde dat dit hem is geworden.....punt. **Helder, ter info dus.**
Gr

Van:
Verzonden: woensdag 25 april 2018 11:16
Aan:
Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's
HI

heeft de reacties van externen op de Handreiking levensbeschouwing inzichtelijk gemaakt in een memo. Tevens direct aangegeven waar zij suggesties overneemt en waar niet (beargumenteerd).

heeft de reacties die we willen overnemen al direct verwerkt in de Handreiking. De wijzigingen zijn zichtbaar voor de lezer.

Mijn voorstel is om de stukken zoals ze nu zijn opgemaakt door te zetten naar de UT en het bestuur.

We vragen of beide gremia zich kunnen vinden in de gemaakte keuzes.

Indien akkoord dan kunnen we starten met de implementatie van de definitieve versie.

Ik heb tot slot gevraagd een implementatieplan(netje) toe te voegen (in de memo of de aanbiedingsmemo).

Hoor graag of je hiermee instemt.

Groet,

Van:

Verzonden: vrijdag 6 april 2018 08:40

Aan:

Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's

Hai

De afronding van de Handreiking Levensbeschouwing zat nog in de pijplijn. In bijgaand memo en aangepaste versie van de Handreiking staan de ontvangen reacties. Zeer mooi opgepakt / vormgegeven / verwerkt.

We hadden afgesproken dat we de discussiepunten zouden voorleggen aan UT en Bestuur. Maar ja, wanneer is iets een discussiepunt? Wat mij betreft leggen we het aan beide gremia voor zoals jij het hebt voorbereid. Vraagstelling wordt of ze akkoord gaan met jouw keuzes om wel/niet suggesties over te nemen.

Daarom heb ik in de memo alle reacties opgenomen, onder vermelding van wel/niet verwerken reactie in Handreiking.

Kunnen de stukken zo naar de Unittafel? Heb jij van al een datum doorgekregen, anders vraag ik het haar nog. Ja, wat mij betreft wel. Ik check dit vandaag bij Wil jij alvast een datum opvragen bij ?

Waar ik nog mee zit: hoe gaan we dit afronden richting de organisaties die een reactie hebben gegeven? Het lijkt me niet dat we inhoudelijk bij al hun reacties hoeven aan te geven wat we ermee gedaan hebben. Nee, mee eens.

Volstaat het rondsturen van de definitieve versie (na besluitvorming UT en Bestuur) van de Handreiking, onder dankzegging aan allen die in de reviewronde nog een bijdrage hebben geleverd? Ja.

Of vind je dat we dit ook als vraag moeten meenemen richting UT en Bestuur? Want de kans is er natuurlijk dat als een organisatie haar commentaar niet terugvindt in de Handreiking, zij hierover in de pen klimt richting Misschien handig om te agenderen tijdens eerstvolgende bijeenkomst Platform Informatievoorz Gr?

Overigens kwam het meeste (inhoudelijke) commentaar in deze ronde van het Humanistisch Verbond. Wss ook veroorzaakt door het feit dat onze contactpersoon ziek is en de directeur van HV – – een reactie heeft gegeven. Vond ik goede suggesties!

[Unit Uitvoeringsprocessen](#)

[Beleidsadviseur Vroege Integratie en Participatie](#)

Telefoon:

Van:

Verzonden: woensdag 21 maart 2018 09:44

Aan:

CC:

Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's

Hai

In overleg met hebben we besloten dat de Handreiking Levensbeschouwing niet geagendeerd hoeft te worden op 3 mei. Het Platform heeft nu de gelegenheid gehad om een reactie te geven en we willen nu naar de afronding van het stuk gaan.

Andere vraag: afgesproken is dat de de opmerkingen van externen op de Handreiking, voorzien van onze adviezen, aangeboden worden aan de UT en Bestuur ter besluitvorming. Op welke data kunnen wij de Handreiking in UT en Bestuur aanbieden?

Dank en groetjes,

Saskia

[Beleidsadviseur Vroege Integratie en Participatie](#)

Telefoon:

Van:

Verzonden: maandag 19 maart 2018 15:58

Aan:

Onderwerp: RE: Informatie voor Platform loma's

Heb net nagevaagd en er zijn geen reactie binnen gekomen.

Nu net afgesproken dat ze het agenderen voor 3 mei overleg platform al was het stuk ter informatie aan het platform gezonden.

Met vriendelijke groet,

Unit Uitvoeringsprocessen

Secretaris

Van:

Verzonden: maandag 19 maart 2018 09:09

Aan:

CC:

Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's

Hai

Heb jij al reacties gehad van Platformleden?

Dank en groetjes,

[Unit Uitvoeringsprocessen](#)

[Beleidsadviseur Vroege Integratie en Participatie](#)

Van:

Verzonden: woensdag 28 februari 2018 08:37

Aan:

CC:

Onderwerp: FW: Informatie voor Platform loma's

Ik wil onderstaande mail en de bijbehorende bijlage aanbieden aan het Platform loma's.

Jij gaf aan dat dit via jou loopt. Wil jij deze mail + bijlage dan doorsturen naar de Platformleden?

Met dank!

Beste locatiemanagers,

Graag informeer ik jullie over de stand van zaken met betrekking tot de Handreiking Levensbeschouwing. Dit document is jullie eerder aangeboden op 15 februari en 13 juli vorig jaar.

Afgelopen 16 januari is het Bestuur akkoord gegaan met de drie initiatieven/producten die in opdracht van het Bestuur ontwikkeld waren rondom de informatievoorziening aan bewoners over art. 1 Grondwet, te weten:

1. Werkgroep informatievoorziening Grondrechten (WIG)
2. Pilot Informatievoorziening Grondrechten (PIG)

3. Handreiking Levensbeschouwing (HL) . *Zie ook het concept in de bijlage.*

Voor de Handreiking Levensbeschouwing lagen de volgende vragen voor bij het Bestuur:

1. Gaat u akkoord met de concept inhoud van de Handreiking Levensbeschouwing?

1a. Gaat u akkoord met het laten reviewen van deze versie van de Handreiking door externe organisaties, te weten leden van de Werkgroep Informatievoorziening Grondrechten, met name de religieuze organisaties?

1b. Gaat u akkoord met het ter besluitvorming voorleggen van de discussiepunten van deze review aan Unittafel en Bestuur?

Het Bestuur heeft haar akkoord gegeven op alle drie de vragen. Dit betekent dat wij de Handreiking nu gaan voorleggen aan de externe organisaties. Alle opmerkingen/aanbevelingen die deze organisaties gaan aandragen, zullen wij – voorzien van een advies – ter besluitvorming voorleggen aan Unittafel en Bestuur. Indien van toepassing winnen wij aan de hand van binnengekomen reacties nog graag jullie advies in.

En anders informeren wij jullie nader zodra – indien nodig – verdere besluitvorming door de UT en het Bestuur heeft plaatsgevonden.

Vriendelijke groeten,

Unit Uitvoeringsprocessen

Beleidsadviseur Vroege Integratie en Participatie