

Van:
Verzonden: donderdag 22 september 2016 17:28
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: WIG: grens vrijheid en discriminatie

Quick Look

Ha

Ja, mooi onderwerp dat je aansnijdt, waar ligt zo'n grens, als die al te trekken is?

Goed idee van je om deze vraag aan voor te leggen. Ik ben het met haar eens dat het aan de professionaliteit van de medewerker is om hierin richting en duiding te geven. Vaak zal ook aan de hand van casussen uit de praktijk duidelijk gaan worden waar de grens ligt en ook waar er een overtreding van die grens plaatsvindt. Richtlijnen hiervoor opstellen lijkt mij ook lastig; wel kan je natuurlijk in je Handreiking een aantal voorbeelden noemen aan de hand waarvan medewerkers hun professionaliteit weer kunnen aanscherpen. Of het gepraak met elkaar aangaan, zodat vandaaruit een aanscherping kan plaatsvinden.

Met de belangenorganisaties uit de Werkgroep Informatievoorziening Grondrechten hebben we er nog niet op deze manier over gesproken. We gaan nu wel verder met het traject van de pilots Informatievoorziening Grondrechten in Azelo en Sweikhuizen. Vanmiddag hebben we een constructieve bijeenkomst hierover gehad met CIO, OJCM, LTVd en COC, die in gezamenlijkheid een groepsgesprek gaan vormgeven op locaties over artikel 1 Grondwet. Misschien dat uit de pilots c.q. gesprekken op locaties nog voorbeelden komen.

Heb je ook met Bureau Veiligheid hier verder over gesproken? Misschien dat zij nog goede voorbeelden hebben waar je verder mee komt.

Succes en als je nog eens wilt sparren over voorbeelden e.d., dan drinken we een keer een kop koffie.

Groetjes,

Van:
Verzonden: donderdag 22 september 2016 10:19
Aan:
Onderwerp: WIG: grens vrijheid en discriminatie

Hoi,

In de 'handreiking religie' wil ik kort ingaan op de grens tussen vrijheid van meningsuiting en discriminatie, irt religie. Is er in de werkgroep grondrechten ook aandacht voor dit vraagstuk?

Het is in Nederland toegestaan om op basis van religieuze argumenten meningen te hebben die 'we' vervelend vinden. Je mag bijv. vinden dat homoseksualiteit een ziekte is en dat God je daarvoor zal straffen. Maar wanneer worden dat soort meningen nu precies discriminatie? Als je het herhaaldelijk zegt tegen je homoseksuele kamergenoot? Of pas als je die kamergenoot een klap verkoopt, met als argument dat hij die klap verdient heeft vanwege zijn homoseksualiteit?

Ik heb deze vraag aan voorgelegd, ivm ROV-beleid. Volgens haar is het aan de professionaliteit van de medewerker om de grens te bepalen tussen vrijheid en discriminatie, en kunnen we daar nauwelijks richtlijnen voor geven.

Hebben de belangenorganisaties uit de werkgroep misschien tips om die grens zorgvuldig te beoordelen?

Groeten,

Arton